

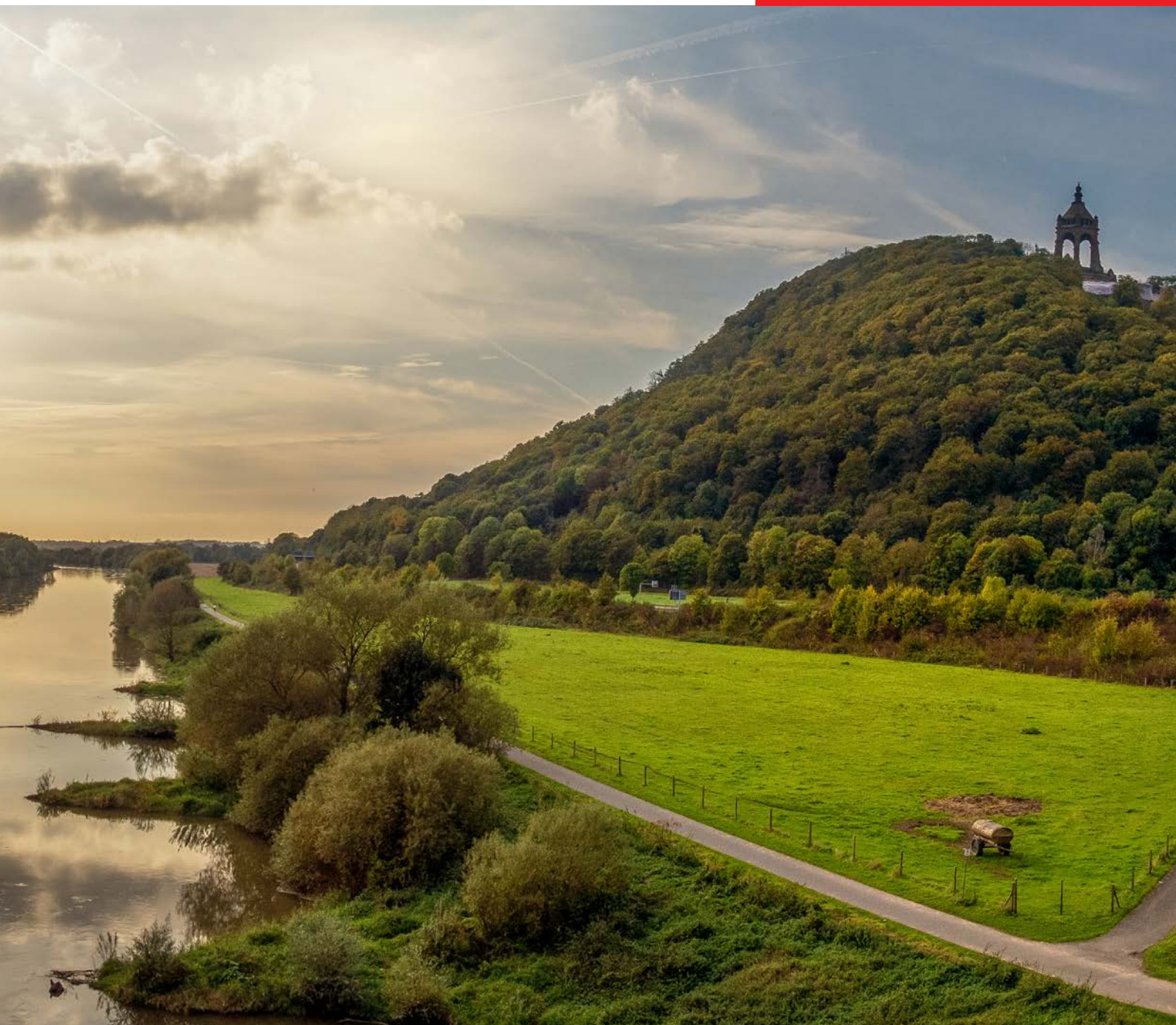
Nachhaltigkeit in unserer Sparkasse

# Gemeinsam nachhaltig für unsere Region.

Unsere Jahresübersicht zeigt, wie wir uns täglich für die Menschen in unserer Region engagieren und welche Weichen wir für eine nachhaltige und zukunftsfähige Entwicklung unserer Sparkasse gestellt haben.



Sparkasse  
Bad Oeynhausen -  
Porta Westfalica





Sparkasse  
Bad Oeynhausen -  
Porta Westfalica

# Liebe Leserinnen und Leser,

das Jahr 2024 hat deutlich gemacht, dass Frieden und Sicherheit die Basis für eine stabile Wirtschaft und eine starke Gesellschaft bilden. Nur unter diesen Bedingungen können Lebensqualität, Nachhaltigkeit und Klimaschutz gefördert werden. Entsprechend hat das Thema Nachhaltigkeit auch im Jahr 2024 weiter an Bedeutung gewonnen.

Als Sparkasse fühlen wir uns dem Gemeinwohl in der Region Bad Oeynhausen und Porta Westfalica besonders verpflichtet. Nachhaltigkeit bedeutet für uns, Verantwortung zu übernehmen – in ökologischer, sozialer und wirtschaftlicher Hinsicht. Wir verstehen es als unsere Aufgabe, Unternehmen, Privatpersonen und die Gesellschaft aktiv bei ihrer nachhaltigen Transformation zu unterstützen.

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie basiert auf den drei Säulen „Umwelt, Soziales, Unternehmensführung“ – oder kurz: ESG (Environment, Social, Governance). In dieser Broschüre möchten wir Ihnen transparent darlegen, wie wir dieses Prinzip in unserer täglichen Arbeit umsetzen.

## **E – Environment**

Der Schutz unserer natürlichen Lebensgrundlagen ist eine zentrale Verantwortung. Wir setzen auf ressourcenschonende Prozesse, nachhaltige Finanzprodukte und Maßnahmen zur CO<sub>2</sub>-Reduktion – damit unsere Region auch für zukünftige Generationen lebenswert bleibt.

## **S – Social**

Gemeinsam gestalten wir eine vielfältige und lebenswerte Region. Durch die Förderung von Bildung, Sport, Kultur und sozialen Projekten stärken wir den gesellschaftlichen Zusammenhalt. Als Arbeitgeber schaffen



Matthias Paschke und Markus Krawietz

wir ein Umfeld, das Gesundheit, Diversität, Flexibilität und Weiterentwicklung fördert.

## **G – Governance**

Seit über 160 Jahren stehen wir für echte Kunden-  
nähe, Vertrauen und Zuverlässigkeit. Nachhaltigkeit  
ist fest in unserer Geschäftspolitik verankert und wird  
konsequent weiterentwickelt. Mit klaren Standards  
und verantwortungsvollem Wirtschaften stellen wir  
sicher, dass nachhaltige Prinzipien tief in unserer  
Unternehmensführung verwurzelt sind. Mit gezielten  
Maßnahmen und dem klaren Bekenntnis zur nachhal-  
tigen Entwicklung arbeiten wir kontinuierlich daran,  
zu den führenden Sparkassen in Ostwestfalen-Lippe  
zu gehören und uns als fortschrittliche Sparkasse klar  
zu positionieren.

Diese Broschüre gibt Ihnen einen Einblick in unser  
Nachhaltigkeitsverständnis und zeigt, wie wir Verant-  
wortung für eine lebenswerte Zukunft übernehmen.  
Lassen Sie uns diesen Weg gemeinsam gehen!

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen!

Handwritten signatures of Matthias Paschke and Markus Krawietz in blue ink. The signatures are written in a cursive style and are positioned above the printed names.

Matthias Paschke & Markus Krawietz

# Nachhaltige Unternehmensführung

Als Sparkasse tragen wir eine besondere Verantwortung für die wirtschaftliche und gesellschaftliche Entwicklung unserer Region. Unser Auftrag ist es, die finanzielle Versorgung der Bürgerinnen und Bürger, des Mittelstands sowie der öffentlichen Hand sicherzustellen. Damit fördern wir die wirtschaftliche Stabilität und die Zukunftsfähigkeit von Bad Oeynhausen und Porta Westfalica. Dieser öffentliche Auftrag ist im Sparkassengesetz des Landes Nordrhein-Westfalen verankert und bildet das Fundament unseres Handelns.

Unsere Region entlang von Werre und Weser ist nicht nur unser Geschäftsgebiet, sondern auch unser Zuhause. Die Stärkung unseres Eigenkapitals ermöglicht es uns, langfristig in wirtschaftliche und gesellschaftliche Projekte zu investieren und damit die Lebensqualität vor Ort zu fördern. Wir verstehen uns als verlässlicher Partner, der mit seiner Geschäftstätigkeit aktiv zur positiven Entwicklung unserer Region beiträgt.

Die zentralen Faktoren, die das Geschäftsmodell der Sparkasse beeinflussen, sind die Zinspolitik,

die Digitalisierung, der demografische Wandel sowie der Wandel der europäischen Wirtschaft hin zu einer nachhaltigen Kreislaufwirtschaft. Besonders betonen möchten wir die hohe Relevanz dieses Themas für unsere Sparkasse. Deshalb ist es für uns selbstverständlich, dass der Vorstand und die Bereichsleiter eine führende Rolle in der nachhaltigen Entwicklung übernehmen.

Der Klimawandel gehört zu den größten Herausforderungen unserer Zeit. Regionale und globale Umweltveränderungen verdeutlichen, wie wichtig es ist, nachhaltig zu wirtschaften. Als Sparkasse tragen wir dazu bei, indem wir gezielt in nachhaltige Projekte und Unternehmen investieren. So leisten wir nicht nur einen Beitrag zum Klimaschutz, sondern schaffen auch langfristige Werte für unsere Region.

Ein ganzheitliches Nachhaltigkeitsmanagement gewinnt zunehmend an Bedeutung, um den Wandel hin zu einer ressourcenschonenden Unternehmensführung gezielt zu steuern. Dabei fließen wirtschaftliche, ökologische und soziale Aspekte gleicher-



„Auch wir haben die Selbstverpflichtung für nachhaltiges und klimafreundliches Wirtschaften unterzeichnet – ein Schritt, den mittlerweile 281 Sparkassen gegangen sind. Damit setzen wir gemeinsam ein klares Zeichen für eine nachhaltige Zukunft.“

Matthias Paschke  
Vorstandsvorsitzender



Die Sparkasse Bad Oeynhausen - Porta Westfalica verbindet Regionalität und Nachhaltigkeit, um gemeinsam eine dauerhafte positive Wirkung zu erzielen – für ein nachhaltiges Morgen in unserer Region.

#WIR  
VOR  
ORT



maßen ein, um die Sparkasse nachhaltig und zukunftssicher aufzustellen.

Nachhaltiges Handeln ist für uns unverzichtbar – sowohl als Stabilitätsanker im Finanzwesen als

auch zur Bewältigung gesellschaftlicher Herausforderungen. Mit klaren Nachhaltigkeitsleitlinien setzen wir uns für eine verantwortungsvolle und zukunftsfähige Finanzwirtschaft ein. Diese Leitlinien können Sie gerne auf unserer Homepage nachlesen.

# Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

## Das Herz unseres Unternehmens

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das Herz unseres Unternehmens. Deshalb stellen wir den Menschen in den Mittelpunkt unseres Handelns. Unser Ziel ist es, eine motivierte, qualifizierte und gesunde Belegschaft zu fördern, die den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen gewachsen ist.

Zum 31. Dezember 2024 beschäftigten wir insgesamt 205 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die kontinuierliche Entwicklung und Förderung unseres Teams ist für uns nicht nur eine Personalfrage, sondern ein zentraler Bestandteil unserer Geschäftsstrategie.

Um langfristigen Erfolg und nachhaltiges Wachstum zu sichern, haben wir wesentliche Bausteine in unserer Personalstrategie definiert. Diese sind fest in unserer Unternehmenskultur verankert und werden stetig weiterentwickelt.

### Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Die Balance zwischen Beruf und Familie ist ein wesentlicher Bestandteil unserer nachhaltigen Personalpolitik. Als Sparkasse ist es uns wichtig, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Rahmenbedingungen zu bieten, die es ihnen ermöglichen, Beruf und Privatleben bestmöglich zu vereinbaren. Dazu gehören unter anderem:

- Flexible Arbeitszeitregelungen
- Homeoffice-Möglichkeiten
- Teilzeitarbeit und Job-Sharing-Modelle
- Möglichkeit von mehr Urlaubstagen nach individuellem Bedarf

Besonders am Herzen liegt uns die Chancengleichheit: Wir möchten Frauen gezielt dabei unterstützen, ihre Karriere mit familiären Verpflichtungen zu verbinden und gleichzeitig Männer dazu ermutigen, mehr Zeit für die Familie zu nehmen.

### Gesundheit als Fundament nachhaltiger Arbeit

Gesunde und zufriedene Mitarbeitende sind die Basis unseres Erfolgs. Deshalb hat unser betriebliches Gesundheitsmanagement einen hohen Stellenwert. Wir fördern die Gesundheit unserer Beschäftigten durch gezielte Präventionsmaßnahmen, Informationsangebote und Seminare.

Unser Angebot umfasst beispielsweise:

- Betriebsärztliche Betreuung
- Betriebssport und ergonomische Arbeitsplätze
- unabhängige psychosoziale Beratungsangebote für schwierige Lebenssituationen

Durch diese Maßnahmen schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das sowohl die persönliche als auch die berufliche Entwicklung nachhaltig und zukunftsorientiert unterstützt.

### Attraktiver Arbeitgeber – mit Perspektive und Wertschätzung

Als zukunftsorientierter Arbeitgeber legen wir großen Wert darauf, unsere Mitarbeitenden in ihrer individuellen Entwicklung zu unterstützen und ihre Veränderungsfähigkeit zu stärken. Ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur ist die kontinuierliche Weiterbildung und Förderung von Kompetenzen.



„Seit 25 Jahren bin ich mit Freude ehrenamtlicher Prüfer bei der IHK, weil nachhaltige Bildung der Schlüssel für eine starke Zukunft ist. Gut ausgebildete Bankkaufleute sind die Basis für eine erfolgreiche und zukunftsfähige Sparkasse.“

Torsten Tappe  
Personalleiter



Um ein motivierendes und modernes Arbeitsumfeld zu schaffen, bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Zusatzleistungen:

- Job-Rad Leasing für nachhaltige Mobilität
- Umfassendes Gesundheitsmanagement, z.B. mit Workshops zu Themen wie Zeitmanagement und Selbstorganisation
- Exklusive Einkaufsvorteile über Corporate Benefits
- Attraktive Sonderkonditionen für Finanzdienstleistungen
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsförderung
- Förderung der Teambuilding durch Teamevents oder Betriebsausflüge/Betriebsfeste

Wir setzen auf ein modernes Arbeitsumfeld, das sowohl persönliche als auch berufliche Entwicklung wertschätzend und zukunftssicher fördert.

### **Zukunftsorientierte Personalarbeit und moderne Führung**

Die fortschreitende Digitalisierung verändert nicht nur das Kundenverhalten, sondern auch die Anforderungen an unsere Strukturen. Neue Vertriebskanäle entstehen, Prozesse werden optimiert, und die Personalsteuerung wird kontinuierlich angepasst.

Im Jahr 2024 wurde unser Führungsleitbild sowie unsere Personalarbeit weiterentwickelt. Dabei sind wir stolz auf unser gemeinsam erarbeitetes Leitbild. Eine zukunftsfähige und stabile Sparkasse basiert auf einer modernen Führungskultur, die sich durch folgende Elemente auszeichnet:

- Etablierung eines modernen Führungsverständnisses
- Förderung einer Mitmachkultur und gelebter Partizipation (z. B. durch Mitarbeiterbefragungen und Ideenmanagement)
- Transparente Fortbildungsmöglichkeiten und gezielte Förderprogramme
- Verschiedene Austauschformate wie Abteilungs- und Bereichsleiter-Runden oder Mitarbeiterversammlung und Mitarbeitermessen
- Hospitationsmöglichkeiten in allen Abteilungen der Sparkasse

### **Ausbildung mit Weitblick**

Die Ausbildung junger Talente ist ein zentraler Bestandteil unserer nachhaltigen Personalstrategie. Unsere duale Berufsausbildung verbindet praxisnahes Lernen in der Sparkasse mit fundiertem Wissen aus dem Berufsschulunterricht. Ziel ist es, unsere Auszubildenden bestmöglich auf die Zukunft vorzubereiten und ihnen im Anschluss eine unbefristete Beschäftigung in unserer Sparkasse anzubieten.

Um Eigenverantwortung und Kreativität zu fördern, setzen wir auf projektbezogene Arbeitsformen und selbstorganisierte Lernprozesse. Im Sommer 2024 haben wir unser Angebot erstmals um ein duales Studium sowie die Möglichkeit für Werkstudententätigkeiten im Bereich Vorstandsstab erweitert.

### **Lebenslanges Lernen und Weiterbildung**

Die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer



Mitarbeitenden ist für uns essenziell. Wir bieten daher in Zusammenarbeit mit Partnern aus der Sparkassen-Finanzgruppe ein breites Spektrum an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen an. Wir schaffen so für unsere Beschäftigten langfristige berufliche Perspektiven sowohl in der Fach- als auch in der Führungsebene. Individualität ist uns dabei besonders wichtig. So kann eine Weiterbildung zum „Sparkassenfachwirt“ oder zum „Sparkassenbetriebswirt“ an unserer regionalen Sparkassenakademie in Dortmund beispielsweise der richtige Weg sein. Alternativ besteht auch die Möglichkeit, studieninteressierten Mitarbeitern ein Bachelor oder Masterstudium an der Verbund-eigenen Hochschule der Sparkassen-Finanzgruppe oder anderen Hochschulen zu ermöglichen.

In 2024 haben wir ein Mentoring Programm entwickelt sowie die Möglichkeit, für unsere Mitarbeiter ein Auslandspraktikum zu absolvieren.

Das Mentoring Programm richtet sich in erster Linie an Kolleginnen und Kollegen, die als Mentees von der Erfahrung und Unterstützung eines Mentors profitieren möchten. Es bietet die wertvolle Gelegenheit, die eigene berufliche und insbesondere persönliche Entwicklung voranzutreiben und von praxisnahen Einblicken erfahrener Kolleginnen und Kollegen zu profitieren. Auch für die Mentoren bietet das Programm spannende Perspektiven: Sie können ihr Wissen weitergeben, ihre Coaching-Kompetenzen stärken und aktiv zur Förderung des Nachwuchses in unserem Haus beitragen – sowie neue Blickwinkel und

Impulse von der jungen Generation gewinnen. Im Jahr 2024 haben wir pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter durchschnittlich ca. 1.100 Euro in Weiterbildungsmöglichkeiten investiert. Ein klares Zeichen für unser Engagement in eine zukunftsfähige Personalentwicklung.

### **Vielfalt als Stärke**

Als Sparkasse setzen wir auf Chancengleichheit, Diversität und Inklusion. Wir fördern unterschiedliche Lebensentwürfe und kulturelle Hintergründe, denn Vielfalt ist eine wertvolle Ressource für Innovation und nachhaltiges Wachstum. Unser Ziel ist es, Talente unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder Religion zu fördern und ein offenes Arbeitsumfeld zu schaffen.

Besonders wichtig ist uns die Vernetzung zwischen erfahrenen und jüngeren Beschäftigten, z.B. durch regelmäßige Unternehmenskonferenzen oder gezielte Austauschformate.

Unsere Beschäftigten profitieren von den tariflichen Regelungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst im Bereich Sparkassen (TVöD-S). Dies gewährleistet faire Gehälter, geregelte Arbeitszeiten und eine transparente Vergütung nach objektiven Kriterien. Wir halten die Kernnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) ein und erfüllen die Anforderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) umfassend.







„Junge Menschen auf ihrem Weg ins Berufsleben zu begleiten, ihnen Perspektiven aufzuzeigen und ihre Entwicklung hautnah mitzuerleben, zu sehen wie sie während der Ausbildung wachsen, Selbstvertrauen aufbauen und ihre eigenen Stärken entdecken begeistern mich an meiner täglichen Arbeit.“

Alexander Schütz  
Ausbildungsleiter

### Mitbestimmung und Zusammenarbeit

Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitenden und dem Personalrat ist für uns essenziell. Im Einklang mit den Vorgaben des Landespersonalvertretungsgesetzes NRW und des Betriebsverfassungsgesetzes gewährleisten wir eine aktive Beteiligung und Mitbestimmung der Beschäftigten.

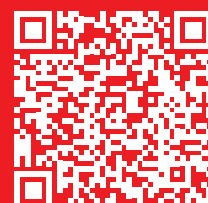
Wir bekennen uns zum Grundrecht auf gewerkschaftliche Organisation und Kollektivverhandlungen und fördern einen offenen sozialen Dialog. Unser betriebliches Ideenmanagement sowie regelmäßige Mitarbeiterbefragungen geben unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, Verbesserungsvorschläge einzubringen und aktiv an der Weiterentwicklung der Sparkasse mitzuwirken.

Mit einer modernen Führungskultur, gezielten Weiterbildungsangeboten und einer wertschätzenden Unternehmenskultur schaffen wir nachhaltige Perspektiven, für unsere Beschäftigten und für die Zukunft unserer Sparkasse.

Mehr über Ihre Karrieremöglichkeiten bei uns finden Sie unter: [www.spkbopw.de/karriere](http://www.spkbopw.de/karriere)



Sehen Sie sich unseren  
#WirvorOrt-Film an:



# Unsere Kundinnen und Kunden

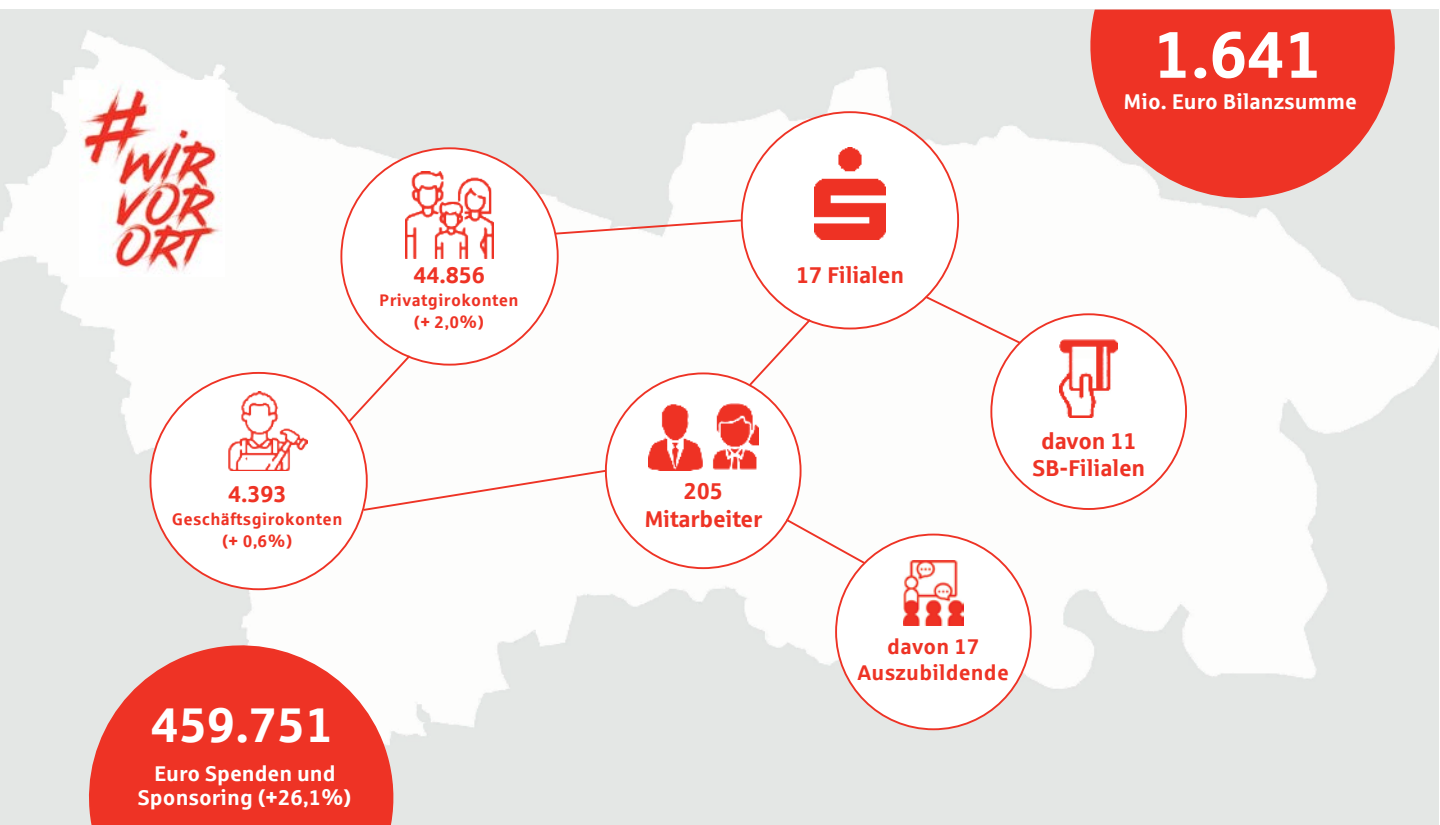
## Kundenzufriedenheit

Die Zufriedenheit unserer Kundinnen und Kunden steht für uns an erster Stelle. Um unsere Servicequalität stetig zu verbessern, führen wir seit 2024 Nachkontaktbefragungen durch und nutzen die gewonnenen Erkenntnisse gezielt zur Weiterentwicklung unserer Leistungen. Ein gut strukturiertes Qualitätsmanagement hilft uns, Kundenanliegen zeitnah zu bearbeiten und mögliche Schwachstellen frühzeitig zu erkennen. Wir sind dankbar für die Impulse unserer Kundinnen und Kunden und haben so unser

Angebot kontinuierlich optimiert und es an ihre Bedürfnisse, aber auch an die Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angepasst.

## Erreichbarkeit auf allen Wegen

Wir setzen auf eine ausgewogene Mischung aus persönlicher Beratung und digitalen Zugangsmöglichkeiten. Unser flächendeckendes Filial- und Geldautomatennetz stellt eine zuverlässige Grundversorgung sicher, während wir gleichzeitig unser digitales Angebot weiter stetig ausbauen. Die stei-





gende Nachfrage nach flexiblen Lösungen greifen wir auf, indem wir moderne Bezahlverfahren und digitale Services weiterentwickeln. So bieten wir jederzeit einen sicheren, bedarfsgerechten Zugang zu allen Finanzdienstleistungen. In 2024 haben wir mit dem neuen Zahlverfahren „Wero“ eine neue Lösung geschaffen, mobile Zahlungen zwischen Privatpersonen in der Sparkassen App zu generieren. Besonders geschätzt von unseren Kundinnen und Kunden ist die ausgiebige telefonische Erreichbarkeit. Über 77.000 Anrufe haben wir im Jahr 2024 unter unserer Rufnummer 05731-160 entgegengenommen, indem wir unseren Kundinnen und Kunden von Montags – Freitags in der Zeit von 8 – 20 Uhr telefonisch zur Verfügung stehen.

#### **Barrierefreiheit**

Alle unsere Filialen sind barrierefrei gestaltet. Dazu gehören rollstuhlgerechte Zugänge, ausreichend Bewegungsfläche sowie Geldautomaten mit Brailleschrift und Kopfhöreranschluss. Auch unser Internetauftritt ermöglicht ein barrierefreies Online-Banking, um allen Kundinnen und Kunden einen einfachen Zugang zu unseren digitalen Angeboten zu ermöglichen. Wir werden weiterhin stetig daran arbeiten,

digitale Dienstleistungen und Produkte für alle Menschen nutzbar zu machen, um ein uneingeschränktes Nutzungserlebnis zu gewährleisten.

#### **Nachhaltige Beratung**

Unser breitgefächertes Sortiment an nachhaltigen Finanzprodukten, die aktive Einbindung in Beratungsgespräche und die Unterstützung nachhaltiger Projekte ergänzen unser Produktangebot für Kundinnen und Kunden.

Unser Qualitätsversprechen basiert auf hochwertiger, kundenorientierter Beratung durch gut geschultes Personal. Wir bieten individuelle und persönliche Betreuung durch unsere qualifizierten Beraterinnen und Berater. Unser ganzheitlicher Beratungsansatz gemäß dem Sparkassen-Finanzkonzept ermöglicht es uns, die Bedürfnisse unserer Kunden zu verstehen und sie bei der Auswahl passender Produkte für ihre Lebensplanung zu unterstützen. Dabei berücksichtigen wir die individuelle Lebens- und Finanzsituation, die Risikobereitschaft, die Anlageziele sowie die Erfahrungen und Kenntnisse unserer Kundinnen und Kunden. Die Sparkassen-Finanzgruppe nimmt eine Vorreiterrolle in der nachhaltigen Anlageberatung ein.

„Nachhaltig Bauen heißt, nicht an heute zu denken, sondern an Generationen nach uns. Eine durchdachte Finanzierung schafft die Basis für ein Zuhause, das ökologisch, wirtschaftlich und langfristig sinnvoll ist.“

Melissa-Jayne Ivanov  
Baufinanzierungsberaterin







Seit Mai 2021 fragen wir systematisch nach dem Interesse an nachhaltigen Wertpapieren und empfehlen passende Produkte.

**Was unseren Kundinnen und Kunden wichtig ist** Sicherheit, Verlässlichkeit und persönliche Betreuung stehen für Viele im Mittelpunkt. Transparente Kommunikation, schnelle Erreichbarkeit und eine unkomplizierte Abwicklung sind dabei entscheidend.

Ebenso wächst das Interesse an nachhaltigen Finanzlösungen, die ökologische und soziale Verantwortung mit wirtschaftlicher Rentabilität verbinden. Durch ein breites Angebot an digitalen Services erleichtern wir den Alltag und ermöglichen eine flexible Nutzung unserer Dienstleistungen, egal ob vor Ort oder online.

### **Finanzdienstleistungen für alle**

Ein Girokonto und die Teilnahme am bargeldlosen Zahlungsverkehr sind essenziell für das tägliche Leben. Als Sparkasse setzen wir uns dafür ein, dass alle Menschen, unabhängig von Einkommen oder Vermögen, Zugang zu grundlegenden Finanzdienstleistungen haben. Im Jahr 2024 haben wir einen Bestand von 49.249 Privat- und Geschäftsgirokonten.

Unser Handeln basiert auf wirtschaftlicher Stabilität, sozialer Verantwortung und regionaler Verbundenheit. Wir sichern die finanzielle Teilhabe für alle Bevölkerungsgruppen und tragen zur wirtschaftlichen Entwicklung der Region bei. Mit bedarfsgerechten Produkten und Services schaffen wir eine verlässliche Basis für finanzielle Selbstbestimmung und gesellschaftliche Integration.

„Wir übernehmen Verantwortung,  
weil Nachhaltigkeit vor Ort be-  
ginnt – für unsere Region, unsere  
Kundinnen und Kunden und die  
Zukunft kommender Generatio-  
nen.“

*Julia Dohmeyer  
Nachhaltigkeitsmanagerin*



# Finanzprodukte

## **Nachhaltige Finanzprodukte**

Nachhaltigkeit ist längst mehr als ein Trend. Daher setzen immer mehr Menschen in unserer Region auf ethische, soziale und ökologische Kriterien bei finanziellen Entscheidungen. Als Sparkasse sind wir tief in unserem Geschäftsgebiet verwurzelt und richten unser Produktangebot gezielt an den Bedürfnissen der regionalen Wirtschaft und Bevölkerung aus. Unser öffentlicher Auftrag umfasst die Unterstützung von Privatpersonen, Unternehmen und kommunalen Einrichtungen durch maßgeschneiderte Finanzierungen.

Mit unserer Kreditvergabe leisten wir einen aktiven Beitrag zu den globalen Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals, SDGs) sowie zur nachhaltigen Entwicklung unserer Region. Wir finanzieren Klimaschutzmaßnahmen, umweltfreundliche Innovationen, kommunale Infrastrukturprojekte und bezahlbaren Wohnraum. Auch kleine und mittlere Unternehmen, Selbstständige sowie Gründerinnen und Gründer profitieren von unseren Investitionskrediten. So unterstützen wir gezielt eine nachhaltige und zukunftsfähige Wirtschaftsentwicklung.

## **Nachhaltige Geldanlagen**

Die wachsenden ökologischen und sozialen Herausforderungen rücken nachhaltige Geldanlagen zunehmend in den Fokus. Unsere Kundinnen und Kunden legen immer mehr Wert darauf, ihr Kapital in Unternehmen, Projekte und Fonds zu investieren, die nicht nur finanzielle Renditen erzielen, sondern auch positive

Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft haben. Um diesem Bedürfnis gerecht zu werden, erweitern wir kontinuierlich unser Angebot an nachhaltigen Anlagemöglichkeiten. 2024 haben unsere Kundinnen und Kunden bereits über 123,4 Mio. Euro in ausschließlich nachhaltige Fonds investiert. Ein Großteil der angebotenen Deka-Fonds erfüllt dabei strenge Nachhaltigkeitskriterien.

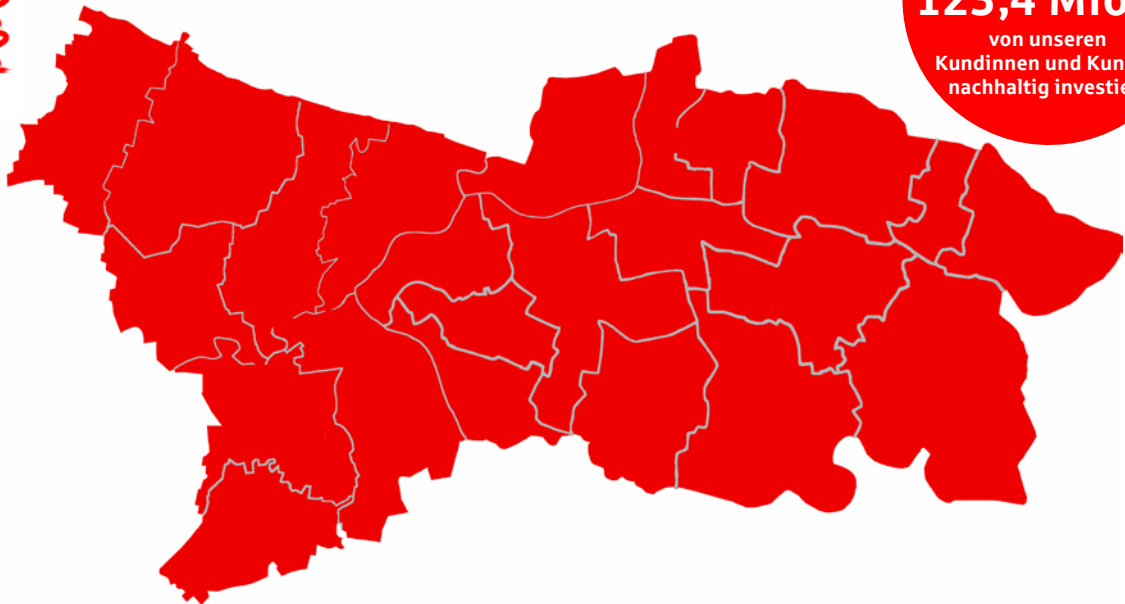
Ein zentraler Bestandteil unseres Sparkassen-Finanzkonzept ist zudem die eigenverantwortliche Altersvorsorge. Mit unseren Lösungen unterstützen wir Menschen in unserer Region dabei, sich langfristig finanziell abzusichern. Unser Portfolio umfasst bewährte Produkte wie die Anlage in unser „Kaiser-Zertifikat“. Darüber hinaus haben wir die Weiterentwicklung unseres nachhaltigen Produktangebots um die Vermögensverwaltung bei der Deka, wie z.B. das SmartVermögen, Deka-Connect+ und Deka-Vermögensverwaltung Premium sowie in unserer hauseigenen Vermögensverwaltung (Portfoliomanagement Frankfurter Bankgesellschaft) ergänzt.

## **Nachhaltige Eigenanlagen**

Auch bei unseren Eigenanlagen setzen wir konsequent auf Nachhaltigkeit. Seit 2024 nutzen wir den „Sparkassen-Nachhaltigkeitsfilter“ der DekaBank, um unser Portfolio nach anerkannten ökologischen und sozialen Standards auszurichten. Damit stellen wir sicher, dass unsere Investments nicht nur wirtschaftlichen, sondern auch nachhaltigen Kriterien entsprechen. Über 94 % unserer Investitionen entsprechen vorgeannter nachhaltiger Kriterien.



#WIR  
VOR  
ORT



123,4 Mio. €

von unseren  
Kundinnen und Kunden  
nachhaltig investiert

### Nachhaltige Kredite

Unsere nachhaltigen Kredite bieten gezielte Unterstützung für Menschen und Unternehmen, die in eine umweltfreundliche Zukunft investieren möchten. Ob der Wechsel zu erneuerbaren Energien, energieeffiziente Sanierungen oder nachhaltige Bauvorhaben – mit attraktiven Finanzierungslösungen wie dem S-Privatkredit Nachhaltigkeit oder zinsgünstigen öffentlichen Fördermitteln der KfW und NRW.BANK treiben wir nachhaltige Entwicklungen aktiv voran. Wir streben grundsätzlich eine Kreditausweitung im risikorelevanten Kreditgeschäft nur in Branchen mit geringen und mittleren ESG-Risiko an. Unser gewerbliches Kreditportfolio weist zu ca. 95 % nur geringe und mittlere ESG Risiken auf.

Allein im Jahr 2024 haben wir über 730.000 Euro an nachhaltigen Fördermitteln für soziale und ökologische Projekte in unserer Region bereitgestellt. Die Nachfrage nach diesen Finanzierungen wächst stetig, und wir stehen als verlässlicher Partner bereit, um diesen Wandel weiter zu unterstützen.

### Transformationsfinanzierungen

Der Weg zu einer nachhaltigen Wirtschaft erfordert umfassende Veränderungen, von der Umstellung auf klimafreundliche Produktionsprozesse bis hin zu neuen Geschäftsmodellen, die soziale und ökologische Verantwortung in den Mittelpunkt stellen. Mit unseren Transformationsfinanzierungen begleiten wir Unternehmen auf diesem Weg und bieten maßgeschneiderte Lösungen für nachhaltige Innovationen und Investitionen.

Ob durch spezielle Förderprogramme, zinsgünstige Kredite oder individuelle Finanzierungskonzepte: Wir unterstützen Unternehmen dabei, ihre Geschäftsmodelle zukunftsfähig auszurichten. So tragen wir dazu bei, dass Nachhaltigkeit nicht nur eine Vision bleibt, sondern gelebte Realität wird.

Mit unserer nachhaltigen Finanzstrategie gestalten wir aktiv die Zukunft unserer Region – verantwortungsvoll, partnerschaftlich und mit Blick auf kommende Generationen.

„Nachhaltige Finanzplanung bedeutet, Werte zu schaffen, die über Generationen bestehen – mit Verantwortung, Weitblick und Substanz.“

Alexander Südmeren  
Leiter Private Banking



# Gesellschaftliches Engagement

Die Förderung des Gemeinwohls in unserem Geschäftsgebiet liegt uns besonders am Herzen. Daher engagieren wir uns mit großer Leidenschaft für lokale Vereine und Institutionen in unserer Region. Dieses gesellschaftliche Engagement ist tief in unserer Identität als Sparkasse verankert und ein fester Bestandteil unserer Verantwortung.

Im Jahr 2024 konnte unsere Sparkasse 459.751,27 Euro in Bereiche wie Soziales, Bildung, Kultur und Sport investieren. Durch diese gezielte Förderung tragen wir dazu bei, die Lebensqualität in unserer Region nachhaltig zu verbessern und wichtige Projekte voranzubringen. Neben finanziellen Zuwendungen bringen sich auch unsere Mitarbeiter mit hohem persönlichem Engagement ein, um die kulturelle, soziale und wissenschaftliche Entwicklung in unserem Geschäftsgebiet zu unterstützen.

Mit Initiativen wie dem Sparkassen-Weltspartag, der in 2024 seinen 100. Geburtstag feiern durfte, dem jährlichen Parklichter-Wochenende, der Veranstaltung „Verkaufen ist einfach“ mit wertvollen Tipps und Tricks für einen erfolgreichen Immobilienverkauf oder auch der aktiven Unterstützung der Kinder-Uni im Herz- und Diabeteszentrum Bad Oeynhausen begleiten wir Menschen in unserer Region. Oft auch unabhängig davon, ob sie Kunden der Sparkasse sind oder nicht. So verstehen wir unser regionales Engagement: verantwortungsvoll, nachhaltig und zum Wohl unserer Gemeinschaft.

**459.751,27 €**  
(+ 98.022,52 €)

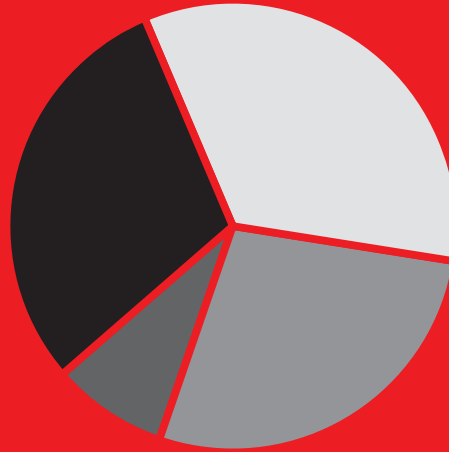
# Spenden und Sponsoring 2024

**Sport**  
€ 138.201,12

**Kultur**  
€ 156.452,77

**Bildung / Sonstiges**  
€ 37.270,31

**Soziales**  
€ 127.827,07







# Sparkassenbetrieb

Die Sparkasse Bad Oeynhausen - Porta Westfalica steht für Verantwortung, regionale Verbundenheit und nachhaltiges Handeln. Als gemeinwohlorientiertes Unternehmen setzen wir uns aktiv für soziale, ökologische und wirtschaftliche Nachhaltigkeit ein. Unsere Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden sowie Geschäftspartner stammen überwiegend aus unserer Region, gemeinsam gestalten wir eine lebenswerte Zukunft.

## **Verantwortungsvolles Wirtschaften und Menschenrechte**

Nachhaltiges und ethisches Handeln ist für uns selbstverständlich. Unsere Mitarbeitenden sind dazu angehalten, in allen internen und externen Geschäftsprozessen aufrichtig, fair, verlässlich und nachhaltig zu agieren. Diese Erwartungen gelten ebenso für unsere Kunden, Geschäftspartner und Dienstleister. Die Einhaltung der Menschenrechte ist gesetzlich verankert und ein fester Bestandteil unserer Unternehmensgrundsätze.

## **Regionale Wertschöpfung und nachhaltiger Einkauf**

Als Sparkasse sind wir dem Regionalprinzip verpflichtet und fördern gezielt die Zusammenarbeit mit lokalen Produzenten und Dienstleistern. Regelmäßig beziehen wir unsere Produkte und Dienstleistungen auch von Unternehmen aus der Region. Der Einkauf erfolgt größtenteils über Anbieter aus Deutschland oder Partnerunternehmen der Sparkassen-Finanzgruppe. Unsere Einkaufsrichtlinien, die ökonomische, ökologische und soziale Mindeststandards definieren, sind für unsere Kunden und Lieferanten auf unserer Homepage einsehbar. Zudem halten wir strenge gesetzliche Vorgaben in Bereichen wie Trinkwasser, Energie und Entsorgung ein.

## **Klimaschutz und Ressourcenschonung**

Ein zentraler Bestandteil unseres Nachhaltigkeitsverständnisses ist die Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks. Wir haben uns klare Ziele gesetzt: Bis 2030 wollen wir unseren Ressourcenverbrauch um 15 % reduzieren. Dazu optimieren wir kontinuierlich unsere Geschäfts-



„Nachhaltigkeit ist für uns als Sparkasse nicht nur ein Versprechen, sondern gelebte Verantwortung. Wir setzen auf regionale Wertschöpfung, umweltfreundliche Innovationen und soziales Engagement – für eine starke nachhaltige Zukunft in unserer Region.“

Markus Krawietz  
Vorstandsmitglied



abläufe und setzen nachhaltige Maßnahmen um, sofern sie wirtschaftlich vertretbar sind. So konnte beispielsweise unser Papierverbrauch im Vergleich zum Jahr 2021 um bereits 36 % gesenkt werden.

Als Teil der regionalen Energiewende fördern wir aktiv Klimaschutzprojekte und unterstützen Privatkunden, Unternehmen sowie Institutionen dabei, umweltfreundliche Lösungen umzusetzen. Unsere eigene Wirtschaftsweise trägt zur nachhaltigen Transformation unserer Region bei.

#### Transparente Klimabilanz

Unsere Klimabilanz wird nach den Standards des Vereins für Umweltmanagement und Nachhaltigkeit in Finanzinstituten e.V. (VFU) erstellt und jährlich aktualisiert. Die Verbrauchswerte und die daraus resultierenden Emissionen machen wir nach Branchenstandard transparent.

#### Nachhaltige Mobilität

Auch im Bereich Mobilität setzen wir auf umweltfreundliche Lösungen. Unsere Fuhrparkrichtlinien, die auf unserer Homepage nachzulesen sind, legen nachhaltige Standards fest. Unsere beiden Poolfahrzeuge fahren emissionsfrei mit 100 % Ökostrom. Zusätzlich bieten wir unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit, mit dem JobRad-Leasing eine umweltfreundliche und gesunde Mobilitätsalternative zu nutzen. Aktuell nutzen ca. 15 % unserer Mitarbeiter diese Möglichkeit und senken mit 11.082 kg den jährlichen CO<sub>2</sub>-Ausstoß.

Als Sparkasse übernehmen wir Verantwortung, für unsere Region, für unsere Kundinnen und Kunden und für kommende Generationen. Gemeinsam setzen wir uns für eine nachhaltige Entwicklung ein und gestalten die Zukunft aktiv mit.

## Energie, Klima und Ressourcen

	2024	Vergleich ggü. 2021
<b>Stromverbrauch</b>	491.758 kWh	-21,7 %
<b>Anteil Ökostrom</b>	100 %	
<b>Wärmeverbrauch</b>	940.787 kWh	-22,5 %
<b>Wasserverbrauch</b>	1.116 m <sup>3</sup>	-19,1 %
<b>Papierverbrauch</b>	10.000 kg	-35,9 %
<b>CO<sub>2</sub>-Fußabdruck</b>		
<b>(gesamt)</b>	308,8 t	-18,0 %
<b>CO<sub>2</sub>-Fußabdruck pro</b>		
<b>Mitarbeitendem</b>	1.883 kg	-2,4 %



## Impressum

Herausgeber

**Sparkasse Bad Oeynhausen - Porta Westfalica**

PortasträÙe 8-14

32545 Bad Oeynhausen

E-Mail: [vorstandssekretariat@spkbopw.de](mailto:vorstandssekretariat@spkbopw.de)

Redaktion

Sparkasse Bad Oeynhausen - Porta Westfalica

Vorstandsstab

Die in diesem Bericht genannten Zahlen und Fakten der Sparkasse Bad Oeynhausen - Porta Westfalica beziehen sich – sofern nicht anders genannt – auf das Jahr 2024 und sind gerundet.

Neben einigen Ansichtsexemplaren auf Recyclingpapier wird dieser Bericht aus Liebe zur Umwelt als E-Paper zur Verfügung gestellt.